



MINISTERE DE L'AGRICULTURE, DE L'ELEVAGE, DE LA PECHE ET DE L'ALIMENTATION

PROJET DE DEVELOPPEMENT AGRICOLE ET RURAL DEUXIEME PHASE (PDAR 2)

Termes de Références pour le recrutement au poste de Chef d'Antenne, Superviseur technique

1. Préambule

Le Gabon a obtenu du Fonds International de Développement Agricole (FIDA) le financement du Projet de Développement Agricole et Rural 2ème phase – PDAR 2, d'un montant de 13,73 milliards de FCFA.

Le PDAR 2 interviendra dans trois provinces sur les neuf que compte le pays: (i) le Woleu-Ntem où est intervenu le PDAR, la Ngounié et l'Ogooué-Ivindo. A l'intérieur de ces provinces, le projet concentrera son action sur seize (16) bassins de production identifiés et couvrant quarante-trois (43) Cantons et cent soixante-onze (171) villages ou regroupements de villages.

L'objectif de développement du projet est d'améliorer de façon durable, les revenus, la sécurité alimentaire et la nutrition des petits producteurs, femmes, jeunes et peuples autochtones de 3 provinces du Gabon. Il s'agira spécifiquement de :

- Améliorer l'environnement des politiques agricoles en vue d'une augmentation des investissements publics et privés grâce à un système efficace et durable permettant d'élaborer, de mettre en œuvre et de suivre les politiques et stratégies sous-sectorielles ;
- Promouvoir des activités économiques et l'entrepreneuriat dans les filières agropastorales porteuses afin d'améliorer les revenus, la sécurité alimentaire et la nutrition dans 3 provinces.

Le Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage, de la Pêche et de l'Alimentation en sa qualité de Ministère de tutelle assumant la responsabilité de l'exécution du Projet entend mettre en place l'équipe de l'Unité de Coordination et de Gestion du Projet (UCP), ainsi que l'Assistance Technique Internationale.

Les présents termes de référence ont été élaborés pour le recrutement de trois (3) chefs d'antenne/Superviseur technique.

2. Présentation du poste

Placé sous l'autorité directe du Coordonnateur National, les Chef d'antennes sont chargés d'assurer la coordination et le suivi de la mise en œuvre des activités du projet dans leurs zones respectives. Basés dans les Antennes provinciales, ils (elles) rendent compte de toutes les activités mises en œuvre dans les provinces.

3. Responsabilités essentielles

Aspects stratégiques et de gestion :

- Assurer la gestion technique, administrative et financière du Projet dans l'antenne provinciale ;
- Veiller à une bonne gestion des biens et ressources du Projet dans l'antenne provinciale ;
- Veiller à l'atteinte des résultats opérationnels du Projet dans l'antenne provinciale ;
- Participer à l'élaboration des Programmes de Travail et Budgets Annuels (PTBA) du Projet;

- Apporter son entière collaboration aux missions d'évaluation, de supervision, de revue à mi-parcours, d'achèvement du Fonds et d'audits ;

Au niveau technique :

- Suivre et veiller au respect des modalités techniques de mise en œuvre des différentes activités du Projet ;
- Participer à la sensibilisation des populations cibles sur les activités du Projet dans les zones d'intervention du Projet ;
- Apporter l'appui technique nécessaire à la mise en œuvre des activités techniques de la composante 1 ;
- Assurer le relais technique du responsable de la composante 2 en relation avec ce dernier.

En passation des marchés :

- Participer à l'élaboration des dossiers de pré qualification, termes de références, cahiers de charge et des dossiers d'appel d'offres de service en relation avec le SPM ;
- Suivre en relation avec le SPM, le lancement des dossiers d'appels d'offres et participer au dépouillement des propositions pour le choix des prestations de services ;
- Participer, en collaboration avec le SPM, à l'identification des dossiers de sélection et organiser la sélection des ONG/PS pour la mise en œuvre des activités ;
- Participer, en collaboration avec le SPM et le RAF, à la rédaction des contrats avec les ONG/PS ;
- Participer, en collaboration avec le SPM et les autres responsables techniques, à la mise en place d'un répertoire des ONG, PME, bureaux d'études partenaires potentiels du Projet ;
- Participer à l'animation des plateformes provinciales de concertation.

Gestion du partenariat avec les acteurs :

- Participer à la coordination et à la supervision des opérations menées par les ONG/PS dans le cadre du processus de renforcement des capacités notamment : i) la formation des responsables d'OP au diagnostic et à la planification participative, ii) la formation des animateurs/trices villageois choisis par les OP ;
- Assurer la gestion des relations et partenariats du Projet avec les parties prenantes et les PTF dans sa zone d'affectation ;
- Rédiger les rapports périodiques (mensuel, trimestriels et annuels) de suivi des activités, en soulignant les écarts observés entre les prévisions et les réalisations et en proposant en collaboration avec les ONG/PS, des mesures correctives ;
- Assurer la complémentarité des actions du Projet avec celles appuyées par d'autres bailleurs de fonds dans ce domaine.

4. Profil des candidats

- Être de nationalité Gabonaise et disposer d'une bonne réputation professionnelle et d'éthique ;
- Age maximum, 50 ans au 31 décembre 2019 ;
- Avoir un diplôme universitaire (BAC+5) relevant du domaine du Développement Rural : Ingénieur agronome, Zootechnicien, Ingénieur en Génie civil, Docteur Vétérinaire ou équivalent;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 10 années dans le secteur du développement rural dont au moins 5 ans dans la coordination / gestion des projets de développement rural et une expérience dans un projet financé par le FIDA serait un atout ;
- Avoir une bonne connaissance de la gestion des filières agricoles ;
- Avoir une bonne expérience dans l'établissement des partenariats économiques dans le secteur agricole ;
- Etre apte à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Avoir une bonne expérience dans la gestion/animation de groupes de travail ;
- Avoir un esprit d'équipe;
- Etre apte à travailler efficacement sous haute pression ;
- Etre capable de communiquer couramment en français, la maîtrise de l'anglais est un atout ;
- Avoir une bonne connaissance des systèmes d'exploitation standards (Word, Excel, Powerpoint).

5. Aptitudes

- Esprit d'initiative ;
- Capacité à travailler en équipe et sous pression ;
- Capacité à produire des résultats de qualité dans les délais impartis ;
- Enthousiasme et niveau d'engagement élevé ;
- Volonté de participer activement et de manière constructive à la vie du Projet ;
- Curiosité intellectuelle ;
- Aptitude à résoudre des problèmes complexes.

6. Dossiers de candidature

Les candidats intéressés par le poste devront soumettre un dossier complet selon les indications de l'avis de recrutement. Il s'agira entre autres de :

- Une lettre de motivation adressée au Ministre de l'Agriculture, de l'Elevage, de la Pêche et de l'Alimentation du Gabon ;
- Un curriculum vitae détaillé du candidat incluant ses contacts et trois personnes de références ;
- Un acte de naissance ou un certificat de Nationalité Gabonaise ;
- Un casier judiciaire datant de moins de 3 mois ;
- Un certificat médical datant de moins de 3 mois ;
- Les copies certifiées des diplômes ;
- Les copies certifiées des attestations de travail.

La sélection des candidats sera effectuée par un comité de recrutement et sur la base des dossiers présentés et des tests et entretiens. Les critères de sélection seront conformes aux TDR sus mentionnés. Le choix du candidat sera entériné par validation des résultats par le Ministère et Avis de Non Objection du FIDA.